

## 索引

### 審核二零二三至二四年度開支預算 管制人員對立法會議員初步問題的答覆

局長：行政署長

第 3 節會議

綜合檔案名稱：CSO-1-c1.docx

答覆編號	問題編號	議員姓名	總目	綱領
<a href="#">CSO001</a>	0922	陳月明	142	(1) 特首政策組
<a href="#">CSO002</a>	1988	鄭泳舜	142	-
<a href="#">CSO003</a>	2020	周浩鼎	142	(3) 政務司司長辦公室－ 行政署
<a href="#">CSO004</a>	0724	周文港	142	(1) 特首政策組
<a href="#">CSO005</a>	2443	霍啟剛	142	(3) 政務司司長辦公室－ 行政署
<a href="#">CSO006</a>	3159	何俊賢	142	-
<a href="#">CSO007</a>	2472	洪雯	142	(3) 政務司司長辦公室－ 行政署
<a href="#">CSO008</a>	1678	簡慧敏	142	(3) 政務司司長辦公室－ 行政署
<a href="#">CSO009</a>	1705	簡慧敏	142	(5) 資助金：當值律師服務及法律援助服務局
<a href="#">CSO010</a>	3136	簡慧敏	142	(2) 政府檔案處
<a href="#">CSO011</a>	2080	江玉歡	142	(3) 政務司司長辦公室－ 行政署
<a href="#">CSO012</a>	2185	林振昇	142	-
<a href="#">CSO013</a>	2904	林新強	142	-
<a href="#">CSO014</a>	2911	林新強	142	(1) 特首政策組
<a href="#">CSO015</a>	0258	林筱魯	142	(3) 政務司司長辦公室－ 行政署
<a href="#">CSO016</a>	0447	劉國勳	142	(1) 特首政策組
<a href="#">CSO017</a>	2237	李梓敬	142	(3) 政務司司長辦公室－ 行政署
<a href="#">CSO018</a>	0686	李慧琼	142	-
<a href="#">CSO019</a>	2282	李惟宏	142	(3) 政務司司長辦公室－ 行政署
<a href="#">CSO020</a>	2283	李惟宏	142	(3) 政務司司長辦公室－ 行政署
<a href="#">CSO021</a>	0024	梁美芬	142	(3) 政務司司長辦公室－ 行政署
<a href="#">CSO022</a>	1016	廖長江	142	(3) 政務司司長辦公室－ 行政署
<a href="#">CSO023</a>	0881	馬逢國	142	(2) 政府檔案處
<a href="#">CSO024</a>	3041	尚海龍	142	(3) 政務司司長辦公室－ 行政署
<a href="#">CSO025</a>	1851	陳祖恒	142	(3) 政務司司長辦公室－ 行政署
<a href="#">CSO026</a>	0939	謝偉俊	142	(1) 特首政策組
<a href="#">CSO027</a>	2815	謝偉俊	142	(1) 特首政策組
<a href="#">CSO028</a>	0319	黃英豪	142	(3) 政務司司長辦公室－ 行政署
<a href="#">CSO029</a>	1619	嚴剛	142	(1) 特首政策組
<a href="#">CSO030</a>	2910	林新強	94	(2) 訴訟服務

管制人員的答覆

(問題編號：0922)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (000) 運作開支

綱領： (1) 特首政策組

管制人員： 行政署長(盧世雄)

局長： 行政署長

問題：

特首政策組

政府宣佈成立特首政策組，就此政府可否告知本會：

- 1 目前編制架構有多少人？如日後有更大的研究需要，會考慮延聘其他機構支援，還是擴大編制？
- 2 會否就北部都會區發展和交椅洲人工島發展向特首提供前瞻性研究和意見？
- 3 會否研究各地城鄉共同發展的模式？

提問人：陳月明議員(立法會內部參考編號：12)

答覆：

特首政策組現時的常額編制共有47個職位／崗位，包括8個首長級公務員職位／非公務員崗位及39個非首長級公務員職位，我們亦會按需要從政府以外聘請非公務員合約員工，以支援研究工作和其他職務。

特首政策組共設有三個分部，分別負責不同焦點範疇的政策研究，並共同承擔其他職務。現有編制下，除了8個首長級職位／崗位，在39個非首長級公務員職位中，18個職位由政務主任、經濟主任、行政主任、城市規劃師、統計師及統計主任等不同職系的主任級人員擔任，以強化特首政策組政策研究職能的專業支援；其餘21個職位則主要屬文書及秘書職系，負責提供一般行政支援。另外，特首政策組已按非公務員條款聘用1名研究主任、3

名高級研究員及2名研究員，並正就3類非公務員合約職位(包括高級行政經理、研究員及助理研究員)進行公開招聘，主要為研究工作提供行政支援或協助進行一些內部研究項目。此外，部分研究項目可能根據現行規則委託外界進行，包括現有兩個公共政策研究資助計劃，即公共政策研究資助計劃和策略性公共政策研究資助計劃。至於需要運用在市場上不易獲得的高度專業知識的研究，特首政策組或會委託合資格機構進行這些研究工作。

行政長官在進行競選活動期間提出並在其2022年10月發表的《施政報告》中闡述，會成立特首政策組，以提升政府對長遠和策略性議題的研究和倡議能力。按照行政長官的要求，特首政策組會在四方面作出貢獻，包括從高瞻遠矚的角度，倡議及協助制定長遠和策略性政策；緊貼國家發展，包括方向、計劃和政策，分析及建議融入國家發展大局的對接重點；審視國際關係和形勢，分析機會和風險，讓政府既可以把握機遇，又可以防範風險；及掌握香港民情，了解市民關注大方向和重點，並發掘有利社會和諧穩定的因素，協助決策方向和制定措施。特首政策組會按照行政長官指派的任務，就不同議題向行政長官提供有用的資訊，以協助行政長官考慮其政策。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1988)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (-) 沒有指定

綱領： (-) 沒有指定

管制人員： 行政署長(盧世雄)

局長： 行政署長

問題：

在綱領中提及將繼續「地區事項統籌工作組」的工作，處理本港「老、大、難」問題。為此，請告知本委員會：

1. 工作組開展計劃至今，相關營運開支和人手編制；
2. 當局在開展打擊衛生黑點計劃時，公佈並指會著力清理全港663個衛生和街道管理黑點。鑑於有意見指地區仍有不少衛生情況惡劣的街道或後巷，未被納入政府公佈的黑點。當局有否考慮檢視衛生黑點數目，並加以清理；如有，詳情為何；如否，原因為何；以及
3. 當局指會在2023-24年度將會應用新科技和自動化技術，以加強環境衛生服務，有關新科技和技術詳情，以及預算開支為何？

提問人：鄭泳舜議員(立法會內部參考編號：15)

答覆：

1. 「地區事項統籌工作組」(「工作組」)於2022年8月開展「政府打擊衛生黑點計劃」(「計劃」)，目標是打擊全港600多個衛生黑點，加強清理約4 000個公共地方和危險／棄置招牌，並通過跨部門聯合行動打擊非法擴展店面導致阻街的衛生黑點，以及移除遭棄置於後巷的車輛。同時加大執法力度，並加強公眾教育和宣傳。有關工作由部門調配資源推行，而部門負責有關工作的人員並非只負責單一職務，因此難以分開計算從事有關工作所涉及的開支和人手編制。個別部門動用額外專款以加強環境衛生方面的工作，以食物環境衛生署(食環署)為例，在2022-23年度善用該年度《財政預算案》接近3億元的額外撥款，加強環境衛生服務，特別是為應對疫情而增加街道潔淨及垃圾收集服務、加大力度防治鼠患，以及改善公眾街市的衛生等。

2. 我們視乎各區的環境衛生情況和公眾的意見不時更新衛生黑點清單。我們在2022年11月更新了衛生黑點清單，較於同年8月時公布的600多個衛生黑點增加百多個至共700多個。此外，我們在2023年1月推出計劃的專題網頁，供市民在網上舉報和監察衛生黑點。我們正整理公眾的意見和徵詢部門，以判斷哪些收到投訴的地點有足夠理據列作衛生黑點。我們會適時公布新的衛生黑點清單。
3. 食環署一直積極應用科技，透過機械化及自動化，加強環境衛生服務以及提升檢控工作效率。在2023-24年度，食環署就加強清理和收集垃圾以及協助相關執法行動而應用的科技及技術概列如下，其預算開支約為4,900萬元：
  - (a) 網絡攝錄機  
在全港各區400多個非法棄置垃圾地點安裝網絡攝錄機，加強監察非法棄置垃圾的行為和協助執法。
  - (b) 360度攝影機  
在15個偏遠地點使用360度攝影機，監察由海上沖上岸灘的垃圾堆積的情況，讓食環署可適當調整清理工作頻次。
  - (c) 太陽能鋁質垃圾收集站  
在132個鄉郊地點設置太陽能鋁質垃圾收集站，其特點包括使用非接觸式自動開關投入口門板及設置改善通風和照明的裝置等，以防止氣味外溢及蟲鼠滋生。食環署會在其他合適地點設置有關設施。
  - (d) 太陽能廢物壓縮箱及流動太陽能垃圾壓縮機  
在32個鄉郊及偏遠地點使用太陽能廢物壓縮箱及在17個地點使用流動太陽能垃圾壓縮機，以增加處理垃圾量及減少貯存垃圾的佔用空間。食環署會陸續將設施推展至其他合適地點使用。
  - (e) 小型機動掃街車  
小型機動掃街車應用層面廣效能高，經在新界多區試用後現已推展至其他合適地區使用，以逐步加強街道清掃的效能。
  - (f) 車載垃圾桶清洗機  
食環署正試用全封閉式車載垃圾桶清洗機，配以熱水或消毒劑為垃圾桶進行清洗及消毒，以提高清潔垃圾桶的效能。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2020)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (000) 運作開支

綱領： (3) 政務司司長辦公室 - 行政署

管制人員： 行政署長(盧世雄)

局長： 行政署長

問題：

局方年內將協助成立由財政司司長帶領的引進重點企業辦公室，以及設立由財政司司長擔任主席的引進重點企業諮詢委員會。請告知：

1. 相關工作涉及的人手和資源為何？
2. 年內相關工作具體計劃、舉辦相關會議數量內容、引進重點企業的類別和數目之目標為何？

提問人：周浩鼎議員(立法會內部參考編號：13)

答覆：

就引進重點企業辦公室相關問題回覆如下：

1. 引進重點企業辦公室現時的人手數目為18人。引進重點企業辦公室每年的運作預算開支為1,200萬元，並於2023-24年度獲撥款約560萬元作為主任及副主任的薪酬開支，其餘16名職員的薪酬開支透過財政司司長辦公室及投資推廣署調動現有資源承擔。

2. 引進重點企業辦公室於2023-24年度重點工作包括：

- i. 根據目標企業名單與重點企業進行接觸和洽談；
- ii. 為目標企業制定具針對性及吸引力的特別措施安排，並為他們提供量身定制的方案，以助企業落戶香港；
- iii. 負責為引進重點企業諮詢委員會日常運作及定期會議提供秘書服務及行政支援；以及
- iv. 於內地及海外市場進行推廣，加強宣傳香港各項招商引資計劃和新政策措施，以吸引企業來港開展業務。

此外，引進重點企業諮詢委員會預計每季開會，首次會議已於2023年2月28日舉行。

引進重點企業辦公室致力吸引具有高潛力和代表性的重點企業，目前目標產業包括生命健康科技、人工智能與數據科學、金融科技、先進製造與新能源科技等。根據2022年《施政報告》，就香港的整體招商引資工作，特區政府目標於2023至2025年間，吸引至少1 130間企業(當中包括重點及其他企業)在港開設或擴展業務，從而帶來經濟效益和直接投資，以及創造其他就業機會。引進重點企業辦公室正與相關決策局、投資推廣署及其他部門共同努力合作，致力達成該整體目標。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0724)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (000) 運作開支

綱領： (1) 特首政策組

管制人員： 行政署長(盧世雄)

局長： 行政署長

問題：

問題：

綱領中指出，特首政策組的宗旨之一是掌握本地社情民情，在2023至24年度需要特別留意的事項包括，通過不同途徑評估民意，包括網上數據分析、民意調查、聚焦小組討論，以及與持份者聯繫和對話，供行政長官參考。就此，政府可否告知本會：

- 1.特首政策組重新恢復為本屆政府進行民意調查的功能，預計2023至24年度將會開展多少項民意調查項目？具體項目或其類別為何？
- 2.預計涉及的人手及開支為何？

提問人：周文港議員(立法會內部參考編號：15)

答覆：

特首政策組於2022年12月28日成立，以提升政府對長遠和策略性議題的研究和倡議能力。特首政策組的定位是政府的內部研究機構，直接向行政長官匯報。按行政長官的要求，特首政策組的其中一項職能是掌握香港民情，了解市民關注大方向和重點，並發掘有利社會和諧穩定的因素，以助政府高層作出適切的決策。

特首政策組會採用不同渠道掌握社會脈搏，除了傳統的民意調查外，亦會運用其他不同工具，例如社交媒體和網絡大數據的分析，務求更了解數碼時代的社情民意，協助決策方向和制定措施。我們已經開展了包括上述項目在內的不同內部研究工作。



在 2023-24 年度，特首政策組的整體預算約為 1.343 億元，當中預留 8,763 萬元作僱員薪酬及相關開支，以及約 2,600 萬元作支付「公共政策研究資助計劃」及「策略性公共政策研究資助計劃」及委員會成員酬金的開支，其餘預算將用於特首政策組日常運作開支(包括進行上述研究項目在內的撥款等)。我們將會按照實際的工作需要，靈活調配有關資源。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2443)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (000) 運作開支

綱領： (3) 政務司司長辦公室 - 行政署

管制人員： 行政署長(盧世雄)

局長： 行政署長

問題：

2023-24年度需要特別留意的事項，政府指出成立的「引進重點企業辦公室會制訂目標企業名單，指導各「招商引才專組」主動接觸這些企業和進行磋商」。局方可否告知：

1. 引進重點企業辦公室所牽涉的額外人手編制職位及相關薪酬開支為何？
2. 會否訂定每年的引進企業指標，若有，詳情如何，若否，以何作為目標評核？

提問人：霍啟剛議員(立法會內部參考編號：13)

答覆：

就引進重點企業辦公室相關問題回覆如下：

1. 引進重點企業辦公室現時的人手數目為18人，當中額外人手包括1名主任及1名副主任，引進重點企業辦公室於2023-24年度獲撥款約560萬元作為主任及副主任的薪酬開支。其餘16名人手及薪酬開支透過財政司司長辦公室及投資推廣署內部調配及調動現有資源承擔。

2. 根據2022年《施政報告》，就香港的整體招商引資工作，特區政府目標於2023至2025年間，吸引至少1 130間企業(當中包括重點及其他企業)在港開設或擴展業務，從而帶來經濟效益和直接投資，以及創造其他就業機會。引進重點企業辦公室正與相關決策局、投資推廣署及其他部門共同努力合作，致力達成該整體目標。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3159)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (-) 沒有指定

綱領： (-) 沒有指定

管制人員： 行政署長(盧世雄)

局長： 行政署長

問題：

在綱領中表示，繼續支援由政務司副司長領導的「地區事項統籌工作組」，消除環境衛生黑點，處理「老、大、難」的地區環境衛生和街道管理問題；就此，政府可否告知本會：

A) 「地區事項統籌工作組」推行的各項行動，例如打擊全港衛生黑點、店鋪阻街、處理後巷棄置車輛等的開支分別是多少；

B) 請列出18區開展改善市容工作的計劃或項目

提問人：何俊賢議員(立法會內部參考編號：64)

答覆：

A) 「地區事項統籌工作組」(「工作組」)於2022年8月開展「政府打擊衛生黑點計劃」(「計劃」)，目標是打擊全港600多個衛生黑點，加強清理約4 000個公共地方和危險／棄置招牌，並通過跨部門聯合行動打擊非法擴展店面導致阻街的衛生黑點，以及移除遭棄置於後巷的車輛。同時加大執法力度，並加強公眾教育和宣傳。有關工作由部門調配資源推行，我們並沒有相關支出的分項數字。個別部門動用額外專款以加強環境衛生方面的工作，以食物環境衛生署為例，在2022-23年度善用該年度《財政預算案》接近3億元的額外撥款，加強環境衛生服務，特別是為應對疫情而增加街道潔淨及垃圾收集服務、加大力度防治鼠患，以及改善公眾街市的衛生等。

B) 工作組在2023年會開展改善市容的工作，包括美化公共空間、改善街道設施、優化園林建築等。目前的工作計劃包括：更換及美化街道路牌；為道路構築物進行翻新／美化工作；為屋邨進行外牆粉飾和園景美化工

程；安裝特色渠蓋、美化河道水文站等，目的是為市民提供悅目賞心的城市風景，及增加香港對外地訪客的吸引力。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2472)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (000) 運作開支

綱領： (3) 政務司司長辦公室 - 行政署

管制人員： 行政署長(盧世雄)

局長： 行政署長

問題：

此綱領中提到，「引進重點企業辦公室」會制訂目標企業名單，指導各「招商引才專組」主動接觸這些企業和進行磋商，就此，請告知本會，目標企業名單的制定進度如何，目前在名單上有多少家目標企業，目標企業的行業分佈情況為何，另外，當局目前已接觸目標企業當中的多少家？

提問人：洪雯議員(立法會內部參考編號：4)

答覆：

引進重點企業辦公室經已制定初步目標企業名單，並根據名單積極與重點企業進行接觸。名單上的目標企業來自生命健康科技、人工智能與數據科學、金融科技、先進製造與新能源科技等策略產業。由於與目標企業討論的過程必須保密，現階段暫時無法公開接洽中的重點企業數目。如果有重點企業落戶香港的好消息，政府會適時公布。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1678)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (000) 運作開支

綱領： (3) 政務司司長辦公室 - 行政署

管制人員： 行政署長(盧世雄)

局長： 行政署長

問題：

就「引進重點企業辦公室」

1) 請列出辦公室的編制、職級、薪級點，以及各職位的特定資格或要求；在薪酬方面，每年引進辦的薪酬與相關福利開支為何；

2) 每年用於招商引才的費用為何，會否提交文件列出用於宣傳、舉辦活動、配套安排等開支細項；

3) 在各內地辦事處和海外經貿辦內設立「招商引才專組」人員，是從屬於引進重點企業辦公室還是所在的內地辦事處和經貿辦；

4) 引進辦基於甚麼機制，有權向企業提供特別配套措施及特別安排，相關監察機制和匯報機制為何？

5) 引進重點企業辦公室、「引進重點企業諮詢委員會」、「招商引才專組」、投資推廣署等各單位，在搶企業、搶人才之間的負責範疇有何不同；領導層級和運作模式為何；如何整合有關單位達致最佳的協同合作？

提問人：簡慧敏議員(立法會內部參考編號：3)

答覆

就引進重點企業辦公室相關問題回覆如下：

1) 引進重點企業辦公室現時人手數目為18人，當中包括1名主任、1名副主任、1名執行總裁、5名副總裁、5名高級經理、3名經理及2名私人秘書。引進重點企業辦公室的職員包括公務員，以及以非公務員或非公務員合約條款聘任的人員，各級人員的薪酬及聘用條件均按照政府的既定機制釐定。引進重點企業辦公室於2023-24年度獲撥款約560萬元作為主任及副主任的

薪酬開支，其餘16名職員的薪酬開支透過財政司司長辦公室及投資推廣署調動現有資源承擔。

2) 引進重點企業辦公室每年的運作預算開支為1,200萬元，其中已包括難以個別量化的外展計劃、內地及海外圓桌活動、線上及線下市場推廣、製作宣傳物品，以及一般行政費用等運作開支。

3) 「招商引才專組」從屬於各駐的內地辦事處和海外經貿辦，其工作包括為引進重點企業辦公室提供相應在地支援。

4) 引進重點企業辦公室目標成為招攬重點企業的一站式窗口，主動與重點企業進行接觸和洽談，並就個別企業的需求與相關政策局共同商議，行政長官及主要官員亦會於各階段作出高層督導，務求為目標企業制定具針對性及吸引力的特別措施安排，並為他們提供量身定制的方案，以助企業落戶香港。

5) 引進重點企業辦公室、「引進重點企業諮詢委員會」、「招商引才專組」以及投資推廣署均為本屆政府招商引資新架構的重要組成部分。其中，引進重點企業辦公室及「引進重點企業諮詢委員會」由財政司司長領導。引進重點企業辦公室專責以主動出擊、彈性考慮和度身訂造的新模式引進世界各地高潛力、具代表性的重點企業。由相關業界代表和社會領袖組成的「引進重點企業諮詢委員會」會向財政司司長提供宏觀和整體策略的意見，以供引進重點企業辦公室於早期訂定工作計劃時參考。此外，17個駐內地辦事處和海外經濟貿易辦事處的「招商引才專組」負責對接引進重點企業辦公室為其招商工作提供相應在地支援。而投資推廣署則會與各單位緊密合作，轉介合適的公司予引進重點企業辦公室以提供度身訂造方案及一站式配套服務，並鼓勵來自內地及海外的企業在香港開展或擴充業務。

- 完 -



管制人員的答覆

(問題編號：1705)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (000) 運作開支

綱領： (5) 資助金：當值律師服務及法律援助服務局

管制人員： 行政署長(盧世雄)

局長： 行政署長

問題：

- 1) 當值律師計劃為每名被告提供服務所需的成本開支，是如何計算？
- 2) 有否評估，相關成本是否與市場相若？
- 3) 免費法律諮詢計劃處理每宗個案的成本開支，如何計算？有否機制了解，市民諮詢後能否有效解決到所面對的問題？

提問人：簡慧敏議員(立法會內部參考編號：31)

答覆：

1. 當值律師計劃為所有裁判法院及少年法庭的合資格被告人提供執業律師出庭辯護，亦於死因裁判法庭之研訊中為可能涉及刑責的証人提供執業律師出庭。當值律師計劃為每位被告提供服務所需的成本開支是以當值律師計劃的總開支(主要包括當值律師費用，亦包括人手開支及營運開支)除以被告人數計算。2023年當值律師計劃為每名被告提供服務所需的預算成本開支為8,746元。
2. 為確保當值律師費用的水平足以在法律專業委聘具合適資歷和經驗的律師，政府會每兩年一度(一併與刑事法律援助費用，以及律政司委聘私人執業律師代表控方出庭處理刑事案件的檢控費用)進行檢討。在進行檢討時，政府會考慮有關檢討參照期內的一般物價變動情況，以及政府在委聘律師時有否出現困難。
3. 免費法律諮詢計劃旨在為實際面對法律問題的市民提供一次過及初步的法律意見及指導。計劃處理每宗個案的成本開支是以計劃的開支(包括向義務律師支付的交通津貼，亦包括計劃下的人手開支)除以處理個案數

目計算。2023年免費法律諮詢計劃處理每宗個案的預算成本開支為587元。

計劃的目的是使實際面對法律難題的市民取得初步及正確的法律意見，以便處理他們的難題。義務律師一般只會簡單向申請人闡釋他們在法律上的權利及義務、問題的性質，以及解決問題的可行渠道，但不會就個別個案作出全面而深入的個案分析，或對有關的法律問題/爭議勝算與否進行詳細評估或提出全面解決方案。我們察悉受助市民對計劃的評價正面，根據計劃於2022年8月至2023年2月間進行的滿意度調查，約95%的受訪服務使用者表示非常滿意或滿意計劃的服務。此外，有關計劃服務的投訴在2018至2022年間每年平均亦只有一至兩宗，僅佔計劃每年處理接近6 000宗個案的極少數。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3136)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (000) 運作開支

綱領： (2) 政府檔案處

管制人員： 行政署長(盧世雄)

局長： 行政署長

問題：

就檔案處工作，請告知：

- 1) 「部門檔案管理研究／檢討」每年只進行2次，請解釋有關運作情況，以及有否機制在研究/檢討後跟進落實安排；
- 2) 為公眾提供查閱及研究服務，就此服務的編制情況為何，有否檢討每年只有數千人到訪，相關服務可否以其他形式進行；
- 3) 將檔案攝製成縮微膠卷此服務的編制及相關開支情況為何。目前儲存縮微膠卷的地方，總面積及運作開支為何？有否考慮以其他電腦化形式儲存檔案，以提高考慮及提升資料可運用的便捷程度。

提問人：簡慧敏議員(立法會內部參考編號：52)

答覆：

- 1) 政府檔案處(檔案處)自2012年底開始，每年為兩個政策局／部門(局／部門)的檔案管理工作進行深入檢討。檢討期間，檔案處人員會到訪有關局／部門，透過審閱有關檔案管理文件、實地檢視檔案保管系統及審查檔案管理程序、以及與相關人員面談和進行專題小組討論，以評估部門管理層及前線員工對實踐良好檔案管理的認知、決心和參與程度，並藉此進行評核其遵守檔案管理強制性規定和採納良好檔案管理作業方法的情況，找出可予改善的地方。在完成檢討後，行政署長會把所得結果連同建議交予有關局／部門首長，局／部門須每半年向檔案處提交落實改善建議的進度報告，直至完全落實所有改善建議為止。

由於上述檢討範圍廣闊，性質複雜，工作耗時較長，故每年只能集中為兩個局／部門進行全面的檔案管理檢討。雖然如此，檔案處亦有透過其他措施，例如每年都會要求所有局／部門填報自我評估檢討或檔案管理

問卷調查來監測各局／部門在檔案管理的合規情況。此外，檔案處亦在2019年開始，分批檢視所有局／部門的檔案存廢期限表，評定相關檔案最終確切的存廢行動，及整合部分期限表，以改善檔案存廢程序，讓具歷史價值的檔案能更適時及有效地移交至檔案處作永久保存。

- 2) 截至2023年3月1日，為公眾提供查閱及研究服務的閱覽室職員編制及他們的工作範圍如下：

工作範圍	職級	編制人數
(a) 提供研究及查閱服務	高級助理檔案主任	1
(b) 推行公眾教育和宣傳活動	助理檔案主任	2
(c) 處理複製及使用歷史檔案申請	文書主任	1
(d) 製訂檢索輔助工具	文書助理	4
	二級工人	1
	總數：	9

檔案處閱覽室主要的使用者為研究香港的歷史和發展的學者以及教師和學生。閱覽室提供的座位和設施一直都足夠滿足使用者的需求。此外，在過去3年收集到的使用者意見調查表當中，有超過80%的回應者認為閱覽室的服務為非常好(45.7%)或優異(35.3%)。

檔案處除了於館內提供查閱和研究館藏服務之外，一直致力以電子形式為市民大眾提供查閱及研究館藏服務。

以查閱館藏為例，市民無需親臨檔案處也可透過互聯網於網上目錄「@PRO」使用開設帳戶、預約館藏、申請查閱檔案等服務。檔案處也會在藏品數碼化後，陸續把可以公開的檔案數碼化複本提供予市民查閱，並在保障版權和個人私隱的原則下盡量把有關複本上載至網上目錄「@PRO」。該目錄提供高效搜尋器和簡便介面，讓使用者更輕易快捷地檢索歷史檔案和圖書館藏品，以及閱覽和下載一系列數碼館藏。在2022年，網上目錄「@PRO」的頁面搜索瀏覽數目為92萬頁次。檔案處也會定期製作各類型的專題數碼藏品／照片集和網上展覽，上載於檔案處網頁供市民瀏覽館藏。檔案處在2022年更製作了一段360度虛擬導覽，讓市民在網上亦能夠欣賞在館內展覽廳展出的館藏。此外，檔案處在2020年還設立了歷史檔案館的Facebook專頁（[fb.com/grs.publicrecordsoffice](https://fb.com/grs.publicrecordsoffice)），與公眾分享藏品。在2022年，網上的數碼館藏共有176萬的取覽量。另一方面，檔案處除了舉辦現場團體參觀活動和教育工作坊向市民、老師和學生介紹和推廣使用歷史檔案研究香港不同層面的發展之外，也舉辦多場的網上團體參觀活動和教育工作坊。以2022年為例，合共舉辦了23場網上團體參觀活動和網上教育工作坊，向3 182名活動參加者介紹檔案處的服務和藏品。為了方便未能到香港歷史檔案大樓參觀展覽的市民，檔案處更在不同地區的主要圖書館，例如香港中央圖書館和屏山天水圍公共圖書館等擺設流動展覽。

至於研究服務方面，市民除了可以透過電郵進行館藏及服務查詢之外，自2022年起，市民在繳交複製館藏費用後，便可經電郵收取所需館藏的副本，進一步方便市民以電子形式取得館藏作研究。

檔案處在未來會繼續研究以不同的形式為公眾提供查閱及研究館藏服務。

- 3) 政府縮微服務中心(中心)是向有實際需要的局／部門提供以客為本的縮微攝製服務。中心在製作縮微檔案時採用美國國家標準學會／資訊及影像管理協會(ANSI/AIIM)的標準，以確保其製作的縮微膠片檔案持久可用，並為法庭所接納。根據《證據條例》(第8章)第39及40條規定，政府檔案和公事檔案只要是以縮微膠片的形式製成永久檔案，而源文件其後又已被銷毀，則該些縮微膠片可獲法庭接納。中心亦會因應局/部門檔案存廢要求製作縮微膠片母片、參考複本，以及數碼複本作不同用途。數碼複本會以大部分電腦都能瀏覽的可攜式文件格式(PDF)貯存，方便使用。

中心的製作團隊是由已受訓練的全職人員擔任，能以其專才及效率，做到減省成本，同時保證出品優良，還可給予檔案的保安與保密更佳保障，其編制如下：

職級	編制人數
助理館長	1
文書主任	1
文書助理	2
二級工人	1
高級攝影員	1
一級攝影員	2
二級攝影員	1

中心在2021-22年度的營運開支為500萬元。中心亦為有需要的局／部門提供縮微膠片的母片貯存服務，貯存倉庫的面積約50平方米，相關的開支已計算在營運開支內。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2080)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (700) 一般非經常開支

綱領： (3) 政務司司長辦公室 - 行政署

管制人員： 行政署長(盧世雄)

局長： 行政署長

問題：

為應對2019冠狀病毒病疫情，政府過往幾年投放了大額的防疫抗疫開支。請問政府當局：

- (一) 請提供自2020年至今，從防疫抗疫基金中撥出的款項明細。
- (二) 以上已使用的防疫相關開支中，用於支付推出各項措施所涉及的行政費用佔比為何。
- (三) 有否檢視已花費的大額抗疫開支所得效果如何？政府當局又有否考慮於本年度就應對疫情作整體性的檢視工作，以將防疫事項善始善終。

提問人：江玉歡議員(立法會內部參考編號：35)

答覆：

(一)  
「防疫抗疫基金」並不在《撥款條例草案》或政府一般收入帳目預算的範圍內。儘管如此，現仍提供有關資料如下：

政府在2020年推出防疫抗疫基金(基金)，一方面提升香港應對疫情的能力，另一方面向受疫情重創或受政府防疫抗疫和社交距離措施影響的行業和市民提供適切的援助。

政府先後獲立法會批准向基金注資合共2,509億元。截至2023年3月3日，基金已批出超過230個項目，總承擔金額超過2,500億元，並已動用超過2,268億元的款項，惠及超過700萬人次及100萬個由企業／商戶等提交的申請。基金成立以來，政府定期向立法會提交工作進度報告，匯報基金各個項目的推行進展。各項措施的進度，已上載於

[https://www.legco.gov.hk/yr19-20/chinese/fc/fc/papers/fc\\_g7aa.htm](https://www.legco.gov.hk/yr19-20/chinese/fc/fc/papers/fc_g7aa.htm) 的各份報告。

(二)

在基金下已推出的230多項措施當中，大部分執行部門及單位均以現有資源應付，只有少部分措施牽涉額外行政費用，有關行政費用佔所有措施的總開支少於百分之一。相關政策局及部門在制訂基金措施的推行細節時，會考慮措施的目的、擬受惠群組或行業的情況等因素，並會確保措施的獲批款項會根據基金督導委員會批准的準則及細節妥為運用。

(三)

為持續監察各基金措施的實施進展，基金督導委員會定時要求執行部門及單位提交進度報告。政府亦會向立法會提交季度報告，匯報各項措施的最新進展。此外，審計署會為基金進行年度審計。基金的年度財務報表及審計署署長報告書均呈交予立法會省覽。

在基金下的多輪措施均是因應疫情當時的最新變化而推出，為受影響及有需要的人士及企業提供適時的支援，幫助他們應對疫情所帶來的影響。近來疫情已受控，市面各行各業及市民生活開始全面復常。政府會繼續落實仍在進行中的基金措施，而防疫抗疫基金督導委員會將繼續按疫情的發展、不同行業持份者的意見及其實際經營環境，考慮善用基金的餘款。

現屆政府上任以來，一直不斷總結應對疫情的經驗，把有效的應變方案和措施寫進指引中和常規化，並持續優化及更新指引，確保政府有能力應對新變化、新威脅。要確保我們有良好應變能力，做到決策快、執行準、落實有結果，我們已（一）做好風險管理，提高安全系數；（二）建立一個有效的指揮、決策和執行系統；及（三）持續地審視形勢，確保我們第一時間掌握到實際情況，從而作出最好的判斷。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2185)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (-) 沒有指定

綱領： (-) 沒有指定

管制人員： 行政署長(盧世雄)

局長： 行政署長

問題：

政府在2022年推出第一期「共創明『Teen』計劃」(「計劃」)，旨在推動學員開闊眼界、加強自信、建立正向人生觀、為自己未來定下目標、力爭上游。就此，政府可否告知本會：

(一)「計劃」所涉的開支；以及參與學員人數，並就讀級別(即中一、中二及中三)、過去可曾參與「兒童發展基金」分項列出數字；

(二)參與「計劃」的義務友師人數，並按其年齡、從事職業及過去可曾擔任「兒童發展基金」友師分項列出數字；

(三)據悉，政府會盡可能會按學員的嗜好、興趣及其理想職業來安排在相關領域有資歷或成就的導師。就此，有多少名學員獲編配與興趣相符的友師；以及若學員未能獲編配與興趣相符的友師，政府會以什麼準則配對學員和友師；

(四)據悉，友師與學員須進行不少於12節互動環節。由「計劃」推出至今，友師與學員平均已進行多少節互動、可曾接到學員或其家長就與友師溝通有困難或關係疏離等相關意見反映或投訴個案；如有，詳情為何；

(五)據悉，學員可按需要申請參加基礎訓練的選修活動(即英文能力提升、中文能力提升、體育及樂器、社交禮儀、選科策略及身心健康指導與支援)，該等選修活動分別的(i)名額、(ii)申請人數、(iii)參與人數佔整體學員的百分比為何；及

(六)有否學員主動退出「計劃」，如有，人數及退出原因為何？

提問人：林振昇議員(立法會內部參考編號：37)

答覆：



- (一) 由政務司司長領導的「弱勢社群學生擺脫跨代貧窮行動小組」推出的「共創明『Teen』計劃」，充分發揮政、商、民三方的協同效應。「計劃」開支由來自社會各界約1.4億元的捐款全數資助，並不涉及公帑。

就議員提問的各個部分，經諮詢勞工及福利局及社會福利署後，現回覆如下：

「計劃」在2022年10月開展時已成功招募2 800名中一至中三、來自弱勢社群的家庭尤其是居住在「劏房」的合資格學員。截至2023年2月底，參與「計劃」的學員人數及就讀級別表列如下：

學員就讀級別	人數
中一	826
中二	899
中三	1 054
總數	2 779

就現正參與「兒童發展基金」（「基金」）的學員，考慮到營辦機構／學校已為他們安排相關訓練及配對友師，部份亦已著手訂立個人發展規劃，因此，為更善用公帑，現正參與「基金」的學員不會被優先考慮參與「計劃」。至於曾參加並已完成「基金」的學員，如符合「計劃」的參加資格，可參加「計劃」。「計劃」並沒有要求學員提供過去曾否參與「兒童發展基金」的資料。

- (二) 截至2023年2月底，參與「計劃」的友師人數及其年齡分項表列如下：

友師年齡	人數
21-25	148
26-40	1 438
41-55	1 051
56-64	132
65或以上	10
總數	2 779

參與「計劃」的友師包括醫生、律師、會計師、教師、董事、部門主管、銀行經理、立法會議員等。有關友師從事職業的分項統計數據須待第一期計劃完成後才能整理及提供。「計劃」並沒有要求友師提供過去曾否擔任「兒童發展基金」友師的資料。

- (三) 在為學員及友師進行配對時，會考慮學員的理想職業和嗜好／興趣，亦會按學員的性別、語言、特別需要(例如視障)配對合適的友師。有關學員獲編配與興趣相符的友師的統計數據須待第一期計劃完成後才能整理及提供。

- (四) 「計劃」在2022年10月29日開展後，隨即於11月開始安排友師、學員及其家長一同出席迎新活動，並為友師及家長舉辦工作坊。學員於12月開始參加不同的基礎訓練及團體活動，而學員與友師的互動環節亦陸續展開，包括友師陪同學員出席基礎訓練及團體活動。就友師與學員平均已進行多少節互動的統計數據，須待第一期計劃完成後才能整理及提供。至目前為止，社會福利署沒有接到學員或其家長就與友師溝通有困難或關係疏離等相關意見反映或投訴個案。
- (五) 截至2023年2月底，已計劃的基礎訓練(選修)活動分類及預計名額表列如下：

活動分類	預計名額
興趣培養	2 876
資訊科技	8 400
語言能力	500

至於社交禮儀、選科策略及身心健康指導與支援正在計劃中。「計劃」現時仍在進行中，有關申請人數及參與人數佔整體學員的百分比的統計數據，須待第一期計劃完成後才能整理及提供。

- (六) 截至2023年2月底，共21位學員主動退出「計劃」，原因包括學業繁忙、與學校活動或課外活動撞期及星期六、日需要參加補習班等。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2904)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (700) 一般非經常開支

綱領： 沒有指定

管制人員： 行政署長(盧世雄)

局長： 行政署長

問題：

面對歐美市場萎縮及旅遊業尚未復甦，有不少中小企老闆詢問，政府可否延續“2022保就業計劃”？

提問人：林新強議員(立法會內部參考編號：7)

答覆：

「防疫抗疫基金」下的「保就業」計劃並不在《撥款條例草案》或政府一般收入帳目預算的範圍內。儘管如此，現仍答覆如下：

「防疫抗疫基金」下的措施，包括「保就業」計劃在內，均是因應疫情當時的最新變化而推出，為受影響及有需要的人士及企業提供適時的支援，幫助他們應對疫情所帶來的影響。隨著市面各行各業及市民生活因疫情受控而全面復常，「防疫抗疫基金」下「保就業」計劃已完成使命，政府不擬再撥款繼續此計劃。然而，政府仍會繼續落實防疫抗疫基金下仍在進行中的措施，而防疫抗疫基金督導委員會亦將繼續按疫情的發展、不同行業持份者的意見及其實際經營環境，考慮善用基金的餘款。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2911)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (000) 運作開支

綱領： (1) 特首政策組

管制人員： 行政署長(盧世雄)

局長： 行政署長

問題：

有不少中小企老闆反映，「2022保就業計劃」申請困難，不少老闆遇到有關部門刁難。例如，即使中小企提供MPF證明，中小企反遭控告無供MPF。政府可否提供更多有關「2022保就業計劃」的落實詳情，以及監督情況？有多少要求退款個案是「2022保就業計劃」派發資助後，發現企業不符合資格，而要求企業退款？

提問人：林新強議員(立法會內部參考編號：13)

答覆：

「防疫抗疫基金」下的「保就業」計劃並不在《撥款條例草案》或政府一般收入帳目預算的範圍內。儘管如此，現仍提供有關資料如下：

政府於2022年3月公布在「防疫抗疫基金」下推出新一輪「2022保就業」計劃，旨在向僱主提供為期3個月(即2022年5月、6月和7月)的工資補貼，以協助他們保留僱員，也包括在疫情許可的情況下重振業務時增聘員工。另外，合資格的自僱人士亦可申請一筆過8,000元的資助。是項計劃的申請資格及執行細節(包括工資補貼金額及計算方法、僱主承諾及罰則等)經立法會財務委員會於2022年4月12日舉行的特別會議上討論後敲定。

為了盡早發放工資補貼以幫助眾多僱主，並提高審批效率和簡化申請手續，是項計劃參照之前「2020保就業」計劃的做法，透過僱主的強積金／職業退休計劃供款紀錄來審批，並分2個階段進行。這項安排除可涵蓋絕大部分僱主外，相關強積金紀錄亦為可靠的第三方資料，便於快捷準確地核實僱主的聘用情況和僱員工資。

是項計劃**第一階段**是審核申請者資格及確定補貼名額上限，這是按「2020保就業」計劃的指定月份或2021年第四季的強積金供款紀錄來決定。對於符合申請資格的僱主，政府為執行是項計劃而委聘的代理人(下稱「政府代理人」)會參考僱主承諾於補貼期間聘用的僱員人數(即「自選補貼人數」，但不得超過補貼名額上限)來計算每月補貼額及分批發放補貼。參加是項計劃的僱主須承諾在補貼期內每月聘用足夠僱員以滿足計劃條件，並在該月的強積金／職業退休計劃紀錄反映相關聘用情況。在每個補貼月份，僱主不僅要維持其承諾的受薪僱員人數，還要確保每月補貼金額**全數**用於當月僱員工資，而該等僱員的入息不得少於每月4,000元或8,000元(按情況而定)，以防止所謂「肥上瘦下」的情況。

是項計劃**第二階段**是按補貼期間僱主依時向強積金受託人申報的當月強積金／職業退休計劃供款及僱員工資紀錄，確定申請者於該段期間的實際聘用情況。若申請者在補貼期間任何一個月未能完全履行其僱主承諾，除須就每名缺少的僱員退回相關工資補貼外，亦須額外繳交退回工資補貼的10%作為罰款；政府代理人會盡量從仍未發放的補貼中先扣除相關款項(如有的話)。

在2022年4月29日至5月12日為期2星期的申請期內，「保就業」計劃秘書處共收到約176 000宗僱主申請(涉及約166萬名僱員)，當中約17萬名僱主符合申請資格。截至2023年3月下旬，秘書處已向該些僱主批出2022年5月至7月份工資補貼總數約368億元，涉及約158萬名僱員。另外有119 000宗由自僱人士提出的申請，秘書處已向所有合資格自僱人士批出一筆過資助，涉及98 000人及逾7.8億元。

「保就業」計劃下設有適當的監察及審核機制，並採取高透明度方式，讓公眾及僱員作出監察。秘書處已在計劃網站([www.ess.gov.hk](http://www.ess.gov.hk))上載獲批2022年5月、6月及7月份工資補貼的僱主名單、所獲的工資補貼金額及「自選補貼人數」等，便利公眾向當局舉報疑似濫用或違反計劃條款的情況。若接獲舉報，秘書處及政府代理人會積極跟進，並成立覆檢小組檢視每一宗舉報個案的調查報告，以及僱主的相關強積金紀錄，以審視僱主遵守計劃有關守則及條款的情況，並在完成調查工作後通知舉報人有關結果。

截至2023年3月下旬，約3萬名符合申請資格並獲批工資補貼的僱主因未能遵守計劃的僱主承諾(即補貼期內任何一個月符合工資範圍的實際聘用僱員人數少於其承諾的人數)，而須就不能滿足的補貼名額退回相關工資補貼，以及額外繳交退回補貼的10%作為罰款。至今有約七成僱主已通過抵銷獲批的工資補貼全數退回須扣除的補貼及罰款；秘書處已向餘下僱主發出繳款單，要求在限期前退回相關款項。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0258)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (000) 運作開支

綱領： (3) 政務司司長辦公室 - 行政署

管制人員： 行政署長(盧世雄)

局長： 行政署長

問題：

演辭提到，成立引進重點企業辦公室（引進辦），就此，請告知：

1. 引進辦的人手、編制及開支為何；
2. 達首長級的人員數目及他們職級分別為何；
3. 引進辦有否與重點企業接洽，如有，數目為何，有意落戶香港的重點企業數目為何，如否，原因為何；
4. 有否已撥出及計劃撥出用於協助重點企業在香港落戶或擴展業務的土地、稅務和財政資助，如有，詳情為何，如否，原因為何？

提問人：林筱魯議員(立法會內部參考編號：17)

答覆：

就引進重點企業辦公室相關問題回覆如下：

1. 引進重點企業辦公室現時的人手數目為18人。此外，17個駐內地和海外辦事處的「招商引才專組」亦會為引進重點企業辦公室提供相應在地支援。引進重點企業辦公室每年的運作預算開支為1,200萬元，並於2023-24年度獲撥款約560萬元作為主任及副主任的薪酬開支，其餘16名職員的薪酬開支透過財政司司長辦公室及投資推廣署調動現有資源承擔。
2. 引進重點企業辦公室共有3名人員達首長級職級，包括主任(相等於首長級第6級)、副主任(相等於首長級第3級)及執行總裁(相等於首長級第2級)。
3. 引進重點企業辦公室成立後即開始接觸重要策略價值的產業(包括生命健康科技、人工智能與數據科學、金融科技、先進製造與新能源科技等)的

企業和組織。有關政策局和引進重點企業辦公室至今已和多間企業會面，當中不少是其所屬產業的龍頭企業，以及技術前沿高端的公司。由於與重點企業討論的過程必須保密，現階段暫時未能公開接洽中的重點企業數目。如果有重點企業落戶香港的好消息，政府會適時公布。

4. 由於重點企業來港(尤其是跨國大型企業)會涉及各種不同因素和考慮，需要政府不同政策措施配合，為他們提供量身定制的方案。為確保商討順利，同時爭取對香港最大的利益，討論過程及內容必須保密，政府現階段未能公開措施詳情。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0447)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (000) 運作開支

綱領： (1) 特首政策組

管制人員： 行政署長(盧世雄)

局長： 行政署長

問題：

前政策創新與統籌辦事處的「首站和一站式」項目諮詢和統籌服務自2022年7月1日起停止運作。就此請問：

- 1.請以表列開列「首站和一站式」項目諮詢和統籌服務自2018年4月至2022年7月停止運作止，所有收到的有效項目內容、接獲申請服務日期，以及項目完成的日期。
- 2.現時還有多少個項目未完成？這些項目的內容以及將轉介至哪些政策局及部門？
- 3.過去各財政年度，涉及「首站和一站式」項目諮詢和統籌服務的人員編制及開支分別為何？

提問人：劉國勳議員(立法會內部參考編號：1)

答覆：

1-2: 由2018年4月至2022年6月期間，前政策創新與統籌辦事處(前創新辦)共收到32個「首站和一站式」項目，其角色主要是協助項目倡議者就值得推展的發展項目盡早取得相關政策局及部門的意見和回應，並制訂切實可行的應對方案，以加快整體項目發展程序。相關政策局及部門會繼續負責相關的詳細評估、查核、商議和審批工作。有關項目的詳情表列如下：

項目名稱	項目性質/內容	接獲申請服務日期	統籌工作最後情況
<b>2018-2019 年度</b>			



	項目名稱	項目性質/內容	接獲申請服務日期	統籌工作最後情況
1	天水圍公眾街市	與有關政策局及部門共同就天水圍新公眾街市的選址進行研究	2017年11月	已完成。有關項目已在2018年施政報告中公布
2	東涌公眾街市	與有關政策局及部門共同就東涌新公眾街市的選址進行研究	2017年12月	已完成。有關項目已在2018年施政報告中公布
3	重新設計荃灣二陂坊遊樂場	協調部門並與義務設計師合作，重新設計荃灣二陂坊遊樂場，注入創新和包容性元素，改善遊樂設施	2018年1月	經前創新辦協調後，相關部門已完成概念設計，並已諮詢荃灣區議會相關委員會，委員會對項目不表反對
4	重新設計3個小型休憩花園	協調部門並與義務設計師合作，重新設計3個小型休憩花園，注入新穎的設計元素，提升舊有的公共空間	2017年10月	經前創新辦協調後，相關部門已完成概念設計，並已諮詢油尖旺和中西區區議會相關委員會，委員會對項目不表反對
5	邵氏基金會STEAM學校	聯絡和協調相關部門，以協助倡議機構在清水灣成立全港首間主要以科學、技術、工程、藝術及數學為課程方向的學校，培養對創科有興趣的學生	2018年6月	前創新辦完成初步研究後，已將項目轉交教育局跟進

	項目名稱	項目性質/內容	接獲申請服務日期	統籌工作最後情況
6	「要有光」光屋	在深井提供房屋單位予有住屋困難的家庭	2018年1月	前創新辦完成初步研究後，已將項目轉交前運輸及房屋局的「過渡性房屋專責小組」跟進
7	過渡性房屋項目「光村」	在元朗提供房屋單位予有住屋困難的家庭	2018年5月	前創新辦完成初步研究後，已將項目轉交前運輸及房屋局的「過渡性房屋專責小組」跟進
8	1個位於九龍的社會房屋項目	提供房屋單位予有住屋困難的家庭	2018年3月	前創新辦完成初步研究後，已將項目轉交前運輸及房屋局跟進
<b>2019-2020 年度</b>				
1	延伸太古廣場三期行人隧道至位於晏頓街/蘭杜街的新發展項目	聯絡相關部門以及港鐵公司，協調和理順發展項目中的無障礙通道設施的設計。	2019年4月	前創新辦已完成研究並將項目轉交發展局跟進
2	城隍街社區客廳	聯絡和協調相關部門以及市區重建局，以協助倡議機構以短期租約形式申請於中西區城隍街一塊現時閒置的用地作社區用途。	2019年9月	前創新辦向相關部門了解後，知悉申請用地已另有用途，其後徵得市建局同意提供鄰近另一塊用地供倡議機構作短期使用。項目由市建局與倡議機構繼續跟進。
3	綠加園社區環保工作室	聯絡和協調相關部門，以協助倡議機構以短期租約形式申請於中西區加多近街一個	2019年9月	前創新辦向相關部門了解後，知悉有政府部門將於有關用地進行工程，故未能接受申請。倡

	項目名稱	項目性質/內容	接獲申請服務日期	統籌工作最後情況
		閒置攤檔作為垃圾回收站。		議機構已備悉原因。
4	重建聖公會基愛小學及基愛堂	聯絡和協調相關部門，以協助倡議機構在長沙灣重建其現有設施，以提供更多社會福利設施。	2019年1月	前創新辦完成初步研究後，已將項目轉交教育局及社會福利署跟進
5	OneSky 國際啟育中心	聯絡和協調相關部門，以協助倡議機構在深水埗成立育兒教育中心，為社區提供幼兒學習中心、育兒技巧工作坊以及社區參與項目的服務。	2019年6月	前創新辦已完成項目的統籌工作
6	天水圍草木鄰居「魚農文化體驗計劃」	聯絡和協調相關部門，以協助倡議機構以短期租約形式申請在天水圍一塊荒廢的魚塘農地作社區農圃、耕作及漁農文化推廣之用。	2019年9月	前創新辦已完成項目的統籌工作
7	天水圍故事館	聯絡和協調相關部門，以協助倡議機構以短期租約形式申請於天水圍公園內一塊用地作為社區藝術空間之用。	2019年9月	前創新辦已完成項目的統籌工作

	項目名稱	項目性質/內容	接獲申請服務日期	統籌工作最後情況
8	川龍攝影館	聯絡和協調相關部門，以協助倡議機構以短期租約形式申請於川龍前貫文學校校舍成立社區攝影中心，促進社區對攝影藝術活動的參與。	2019年9月	前創新辦已完成項目的統籌工作
9	大埔生命教育中心	聯絡和協調相關部門，以協助倡議機構以短期租約形式於前誠明學校成立大埔生命教育中心，倡導生命教育和有機耕作等理念。	2019年9月	前創新辦已完成項目的統籌工作
10	香港樂高探索中心	聯絡和協調相關部門，以協助倡議機構在尖沙咀興建一個室內主題遊樂園，為香港帶來新旅遊景點。	2019年4月	前創新辦已完成項目的統籌工作
<b>2020-2021年度</b>				
1	香港理工大學綠化平台研究	倡議機構正研究在紅磡海底隧道口收費廣場(香港理工大學旁)上方興建一個綠化平台，連接港鐵紅磡站平台及理工大學主校園。前創新辦負責聯	2020年7月	前創新辦完成初步研究後，已將項目轉交發展局跟進

	項目名稱	項目性質/內容	接獲申請服務日期	統籌工作最後情況
		絡和協調相關部門，協助有關研究。		
2	南丫貓狗領養及教育中心	倡議機構擬以短期租約形式申請於南丫島索罟灣前蘆鬚城學校開辦一所動物領養及教育中心。前創新辦負責聯絡和協調相關部門處理有關項目。	2020年6月	前創新辦已完成項目的統籌工作
3	太子聚腳點	倡議機構擬以短期租約形式申請於旺角水渠道與通菜街交界一幅政府用地作社區用途。項目將設立基層及照顧者的資訊站，提供社區休憩空間及多元共享設施。前創新辦負責聯絡和協調相關部門處理有關項目。	2020年9月	前創新辦已完成項目的統籌工作
4	拉闊盒	倡議機構擬以短期租約形式申請於中西區西消防街一幅政府用地作社區用途，向社區推廣有關生命及關懷的信息。前創新辦負責聯絡和協調相	2020年8月	前創新辦已完成項目的統籌工作

	項目名稱	項目性質/內容	接獲申請服務日期	統籌工作最後情況
		關部門處理有關項目。		
5	社區環保貯物空間	倡議機構擬以短期租約形式申請於中西區加多近街一個閒置攤檔作為社區環保貯物空間。前創新辦負責聯絡和協調相關部門處理有關項目。	2020年7月	前創新辦已完成項目的統籌工作
6	香港無人機飛行教育中心	倡議機構擬以短期租約形式申請於北區粉嶺鄰近沙頭角公路(馬尾下段)及流水響道的政府土地開辦無人機飛行教育中心。前創新辦負責聯絡和協調相關部門處理有關項目。	2020年2月	前創新辦已完成項目的統籌工作
<b>2021-2022年度</b>				
1	在前石澳石礦場用地發展水上運動中心	聯絡相關部門，就在前石澳石礦場用地發展水上運動中心進行招標工作。	2021年4月	前創新辦完成初步研究後，已將項目轉交前民政事務局跟進
2	於荃灣街市大樓四樓為劏房戶提供額外生活空間	聯絡和協調相關部門，以協助倡議機構推行試驗項目，以租約形式於荃灣街市大樓四樓為居住在荃灣的劏房戶提供	2021年4月	前創新辦完成初步研究後，已將項目轉交前運輸及房屋局和前食物及衛生局跟進

	項目名稱	項目性質/內容	接獲申請服務日期	統籌工作最後情況
		額外生活空間，包括洗衣房、共享空間、煮食空間等。		
3	「足之谷」足球主題基地	聯絡和協調相關部門，以協助倡議機構以短期租約形式申請位於屯門前聖公會聖西門小學作社區運動中心－“足之谷”足球主題基地，增加運動場地設施及推廣社區體育計劃。	2021年6月	前創新辦已完成項目的統籌工作
4	於荃灣街市大樓三樓設立青少年多元服務中心	聯絡和協調相關部門，以協助倡議機構以租約形式於荃灣街市大樓三樓提供各項青少年服務，包括提供共用空間，作自修室、共享工作空間、工作坊、職業博覽等用途。	2021年9月	前創新辦完成初步研究後，已將項目轉交前運輸及房屋局和前食物及衛生局跟進
5	昂坪茶園活化計劃	聯絡和協調相關部門，以協助倡議機構於大嶼山昂坪推行「昂坪茶園」保育活化計劃，對野生茶樹進行保育，並舉行工作坊以推廣茶禪文化。	2021年10月	前創新辦完成初步研究後，已將項目轉交前民政事務局跟進

	項目名稱	項目性質/內容	接獲申請服務日期	統籌工作最後情況
6	琳寶徑花園活化建議	聯絡和協調相關部門，以協助康樂及文化事務署與恒基兆業地產商議如何推展琳寶徑花園的設計、建造和營運。	2021年11月	前創新辦完成初步研究後，已將項目轉交康樂及文化事務署跟進
7	魚菜共生農耕教育基地	聯絡和協調相關部門，以協助倡議機構在坪洲前坪洲菜園行公立學校設立魚菜共生農耕教育基地，推動魚菜共生在香港的普及化。	2021年11月	前創新辦已完成項目的統籌工作
8	佛教東林安老院重建計劃	聯絡和協調相關部門，以協助倡議機構提出的佛教東林安老院原址重建計劃。	2022年1月	前創新辦完成初步研究後，已將項目轉交社會福利署跟進

3. 「首站和一站式」項目由前創新辦當時聘用的不同專業人員負責提供相關的諮詢和統籌服務。由於他們並非只負責單一職務，因此難以分開計算涉及「首站和一站式」項目的人手編配及開支細項。

- 完 -



管制人員的答覆

(問題編號：2237)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (000) 運作開支

綱領： (3) 政務司司長辦公室 - 行政署

管制人員： 行政署長(盧世雄)

局長： 行政署長

問題：

前特首林鄭月娥女士離任後，因中環的前任行政長官辦公室已經飽滿，在金鐘太古廣場另設辦公室。就此，當局可否告知本會：

- 1) 現時提供予前任行政長官林鄭月娥女士的支援及其他終身福利的詳情及開支為何；
- 2) 2個前任行政長官辦公室的編制分別為何；
- 3) 過去一年，金鐘辦公室涉及的非經常性的開支，包括但不限於裝修工程以及購置辦公室所需的設備及用具等費用如何；
- 4) 請詳細列明過去一年，金鐘辦公室每月的經常性開支，包括但不限於租金、人手及其他營運等開支，並列出全年總開支；以及
- 5) 過去一年，金鐘辦公室安排會見訪港政要及代表團、接受本地和海外傳媒訪問、參與和舉辦活動及發表演說，分別次數為何？

提問人：李梓敬議員(立法會內部參考編號：1)

答覆：

政府在2005年4月委任香港特別行政區行政長官報酬及離職後安排獨立委員會(委員會)，就行政長官的薪酬及離任後安排進行研究和作出建議。委員會在2005年6月完成有關研究並向政府提交報告書。報告書的建議包括為所有前任行政長官提供支援及其他終身福利。政府採納了報告書的建議，並於2005年11月向立法會財務委員會(財委會)報告，並得到財委會批准落實相關建議的財政安排。自此，政府一直按財委會的批准為所有前任行政長官提供辦公室和行政支援，以協助他們在離任後為香港進行推廣和禮節性工作，例如會見訪港政要及代表團、接受本地和海外傳媒訪問、參與活動及發表演說。前任行政長官辦公室會為前任行政長官提供行政支援，包括

安排活動、處理信件和查詢，以及執行一般行政工作。此外，所有前任行政長官亦獲禮遇安排、保安及醫療和牙科護理服務。

現時，每位前任行政長官辦公室的支援服務是由1名高級私人助理、1名助理文書主任及1名貴賓車私人司機提供。另外，位於堅尼地道28號及金鐘太古廣場的前任行政長官辦公室各設有1名職員協助處理日常文書及接待等職務。

位於金鐘太古廣場的前任行政長官辦公室在2022-23年度涉及的非經常開支約655萬元，主要是裝修工程(包括購置傢俬及設備)的開支。該辦公室在2022-23年度經常開支約695萬元，詳情如下：

	<u>百萬元</u>
員工薪酬及與員工有關連的開支：	2.04
租金及相關開支：	4.43
其他日常運作開支：	0.48
<b>總數：</b>	<b>6.95</b>

根據前任行政長官辦公室提供的資料，前任行政長官林鄭月娥女士於2022年7月1日至2023年1月31日期間以前任行政長官身份出席183次推廣／禮節性活動，分別在香港和海內外及以視像／錄影形式進行。按一貫做法，我們沒有備存活動的細項分類。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0686)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (-) 沒有指定

綱領： (-) 沒有指定

管制人員： 行政署長(盧世雄)

局長： 行政署長

問題：

在施政報告指定項目指標中，包括約 600 個各部門確定的環境衛生黑點於 2023 年底前消除至少 75%；及鼠患主要黑點數目於 2023 年底前至少減半。請按立法會分區列出各區環境衛生黑點及鼠患主要黑點最新情況。

提問人：李慧琼議員(立法會內部參考編號：14)

答覆：

本屆政府高度重視地區環境議題，致力改善環境衛生和街道管理，以保障公眾健康、為市民締造宜居的生活環境，及提升香港的城市形象。就此，由行政長官成立，並由政務司副司長領導及由環境及生態局主力支援的「地區事項統籌工作組」督導和統籌18個政策局和部門的工作，加大公共地方的清潔力度，從根源處理棘手的環境衛生和街道管理問題。

工作組首階段工作，是於2022年8月中開展「政府打擊衛生黑點計劃」(「計劃」)，目標是打擊全港約600多個環境衛生黑點。《2022年施政報告》中訂立的績效指標，即在已確定的大約600個環境衛生黑點中，於2023年底前消除至少75%，並於2023年底前把鼠患主要黑點數目至少減半。在各部門同心協力和積極配合下，絕大部分環境衛生黑點的情況有所改善，全港各區的清潔程度亦已見提升。同時，食環署正針對超過100個鼠患主要黑點進行策略性滅鼠行動，投放更多資源全面及持續地改善這些地方的鼠患情況。食環署在有關黑點採取大規模及針對性的防鼠滅鼠措施，除放置殺鼠劑及捕鼠器外，亦包括填補鼠洞、清掃及清洗街道和後巷、清理垃圾及雜物等，以清除老鼠藏身點和食物來源，以及堵塞老鼠來往的通道。各區環境衛生

黑點及鼠患主要黑點的最新情況(按立法會分區劃分)分別載於附件一及附件二。

截至2022年12月31日，約99%的環境衛生黑點情況已得到改善或保持穩定。而「情況需要更多關注」的環境衛生黑點位於灣仔區堅拿道天橋底（即鵝頸橋底），涉及中國民間習俗「打小人」活動/焚燒香燭冥鏟所造成的環境衛生問題。另外，截至同期，食環署的防鼠滅鼠工作亦取得初步成效，大部分鼠患主要黑點的情況已有所改善。各部門會繼續密切監察環境衛生黑點及鼠患主要黑點的最新情況，並採取適當措施加強潔淨、巡查及執法力度，以達至施政報告中訂立的績效指標。

「政府打擊衛生黑點計劃」

衛生黑點情況<sup>註</sup>

(截至2022年12月31日)

立法會分區	衛生黑點數目	情況已經改善		情況保持穩定		情況需要更多關注	
		數目	百分比	數目	百分比	數目	百分比
香港島東	38	37	97.4%	0	0.0%	1	2.6%
香港島西	132	128	97.0%	4	3.0%	0	0.0%
九龍東	26	23	88.5%	3	11.5%	0	0.0%
九龍西	52	50	96.2%	2	3.8%	0	0.0%
九龍中	107	105	98.1%	2	1.9%	0	0.0%
新界東南	16	15	93.8%	1	6.3%	0	0.0%
新界北	64	34	53.1%	30	46.9%	0	0.0%
新界西北	53	44	83.0%	9	17.0%	0	0.0%
新界西南	28	27	96.4%	1	3.6%	0	0.0%
新界東北	147	142	96.6%	5	3.4%	0	0.0%
總數	663	605	91.3%	57	8.6%	1	0.2%

註：各部門會繼續密切監察環境衛生黑點的情況，並按需要加強潔淨、巡查及執法力度，以達至在2023年底前把黑點消除至少75%。

「政府打擊衛生黑點計劃」

鼠患主要黑點<sup>註</sup>

(截至2022年12月31日)

立法會分區	鼠患主要黑點數目	情況已經改善		情況保持穩定		情況需要更多關注	
		數目	百分比	數目	百分比	數目	百分比
香港島東	10	10	100%	0	0%	0	0%
香港島西	12	12	100%	0	0%	0	0%
九龍東	8	8	100%	0	0%	0	0%
九龍西	20	19	95%	1	5%	0	0%
九龍中	16	15	93.8%	1	6.2%	0	0%
新界東南	4	4	100%	0	0%	0	0%
新界北	4	4	100%	0	0%	0	0%
新界西北	13	13	100%	0	0%	0	0%
新界西南	13	11	84.6%	2	15.4%	0	0%
新界東北	8	8	100%	0	0%	0	0%
總數	108	104	96.3%	4	3.7%	0	0%

註：食環署會繼續密切監察鼠患主要黑點的情況，並按需要在黑點採取防鼠滅鼠工作，以達至在2023年底前將鼠患主要黑點數目至少減半。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2282)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (000) 運作開支

綱領： (3) 政務司司長辦公室 - 行政署

管制人員： 行政署長(盧世雄)

局長： 行政署長

問題：

根據總目79－投資推廣署，二零二三至二四年度需要特別留意的事項中，投資推廣署將繼續為引進重點企業辦公室的工作提供支援，以引進世界各地高潛力和具代表性的重點企業，尤其是來自策略產業的重點企業。就此，能否告知本會：

1.可否釐定重點企業的定義；會否設定員工規模、市值以及每年收入等作參考指標？還有沒有其他指標？

2.所引入的策略產業的重點企業，是包括那些行業？

提問人：李惟宏議員(立法會內部參考編號：24)

答覆：

引進重點企業辦公室制定重點企業名單的準則包括有關企業是否符合香港產業發展方向、企業的業務計劃，以及對本地就業市場和生產總值的貢獻等。由於引進重點企業辦公室須綜合考慮一籃子因素，不宜硬性定下劃一標準。目前目標產業包括生命健康科技、人工智能與數據科學、金融科技、先進製造與新能源科技等。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2283)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (000) 運作開支

綱領： (3) 政務司司長辦公室 - 行政署

管制人員： 行政署長(盧世雄)

局長： 行政署長

問題：

根據總目79－投資推廣署，二零二三至二四年度需要特別留意的事項中，投資推廣署將繼續為引進重點企業辦公室的工作提供支援，以引進世界各地高潛力和具代表性的重點企業，尤其是來自策略產業的重點企業。就此，能否告知本會：

1. 引進重點企業辦公室有何計劃吸引東南亞、中東等地區的重點企業落戶香港？
2. 引進重點企業辦公室目前正在接觸多少間重點企業；有多少間正在商討來香港開設辦事處？

提問人：李惟宏議員(立法會內部參考編號：25)

答覆：

就引進重點企業辦公室相關問題回覆如下：

1. 引進重點企業辦公室會主動接觸各地策略企業，也會透過駐曼谷、雅加達、新加坡及迪拜經濟貿易辦事處的招商引才專組加強宣傳香港各項招商引資計劃和新政策措施，以吸引東南亞及中東等地區的企業來港開展業務。
2. 引進重點企業辦公室成立後即開始接觸重要策略價值的產業(包括生命健康科技、人工智能與數據科學、金融科技、先進製造與新能源科技等)的相關企業和組織。有關政策局和引進重點企業辦公室至今已和多間企業會面，當中不少是其所屬產業的龍頭企業，以及技術前沿高端的公司。



由於與目標企業討論的過程必須保密，現階段暫時無法公開接洽中的重點企業數目。如果有重點企業落戶香港的好消息，政府會適時公布。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0024)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (000) 運作開支

綱領： (3) 政務司司長辦公室 - 行政署

管制人員： 行政署長(盧世雄)

局長： 行政署長

問題：

問題： 過去三年，太平紳士每年(i)法定巡視、(ii)非法定巡視每一個院所的次數，巡視院所時收到的投訴個案數目，以及投訴個案的跟進情況。

提問人：梁美芬議員(立法會內部參考編號：24)

答覆：

太平紳士巡視院所的重要職能之一，是確保被羈留者／住院者／被扣留者向太平紳士所作的投訴，能以公平和具透明度的方式處理。進行巡視的太平紳士可親自調查被羈留者／住院者／被扣留者提出的投訴(例如要求院所職員提供背景資料，以及查閱相關記錄及文件)，或按投訴的性質和嚴重性將其轉介給有關院所或其他機關跟進。有關單位在接獲轉介以後，會就投訴進行調查，調查完結後，太平紳士會獲告知相關調查結果。如太平紳士認為有需要，可進一步調查或再次巡視有關院所以作跟進。太平紳士秘書處會在每次巡視前向巡視院太平紳士提交報告，闡述有關院所的被羈留者／住院者／被扣留者在過去的巡視時曾向太平紳士提出但尚待解決的投訴個案，以便太平紳士在該次巡視時可跟進這些投訴或其他事項。過去3年太平紳士巡視各院所的數字載於**附件A**，太平紳士在巡視各院所時收到的投訴個案數字載於**附件B**。

太平紳士巡視院所時接到的投訴，主要關乎待遇、福利、服務、職員態度和行為、設施及設備，以及其他政府部門／機構等。所有投訴均獲得適當跟進。以懲教署為例，2021年太平紳士巡視懲教院所時接到合共94宗投訴。下表列出因應太平紳士接到的投訴所採取的行動摘要：

投訴類別	行動	2021年 投訴數目
對懲教署／與懲教署有關的投訴 (總計：90宗)	- 太平紳士指示無需採取進一步行動(4宗因缺乏實質資料，難以作進一步調查；1宗因太平紳士信納在其巡視前院所已解決及處理有關投訴)	5
	- 轉介院所管理層調查或跟進(在院所作出解釋或採取改善措施後，所有個案均已解決。有關的太平紳士和投訴人均已獲妥為通知上述跟進行動。太平紳士沒有指示進一步行動，投訴人沒有提出進一步的要求或其他投訴)	19
	- 轉介警方跟進(其中1名投訴人解釋，純粹因誤會而作出有關指控，他已自行撤回投訴。警方認為餘下1宗投訴的指稱事項不在其調查範圍內，調查因而終止)	2
	- 轉介懲教署投訴調查組(“投訴調查組”)調查。其中48宗個案因投訴人拒絕向投訴調查組提供資料或作出投訴而未獲進一步處理。太平紳士已獲妥為通知有關結果，並無進一步指示。另外16宗個案由投訴調查組進行調查，結論分別為無法證實、終止調查、無法追查、並無過錯或虛假。在這16宗投訴中，有2宗個案的投訴人向懲教署投訴上訴委員會提出上訴，2宗上訴均被駁回。	64
對其他部門／機構的投訴 (總計：4宗)	- 因太平紳士信納在其巡視前院所已處理該宗投訴，所以無需跟進	1
	- 轉介院所管理層向投訴人提供解釋	1
	- 轉介其他政府部門／機構處理和跟進	2
<b>總計：</b>		<b>94</b>

## 過去3年太平紳士巡視各院所的數字

## (i) 法定巡視

## I. 懲教署院所

編號	院所名稱	2020	2021	2022
1.	歌連臣角懲教所 <sup>1</sup>	10		
2.	荔枝角收押所	23	24	17
3.	喜靈洲戒毒所和勵新懲教所	21	24	18
4.	喜靈洲懲教所和勵顧懲教所	23	24	19
5.	勵敬懲教所、芝蘭更生中心和伊利沙伯醫院羈留病房 <sup>2</sup>	24	24	24
6.	羅湖懲教所	23	24	19
7.	白沙灣懲教所和瑪麗醫院羈留病房 <sup>2</sup>	24	23	18
8.	豐力樓、百勤樓和勵行更生中心	12	12	11
9.	壁屋懲教所	22	24	19
10.	壁屋監獄	23	24	19
11.	沙咀懲教所和勵志更生中心	23	24	19
12.	石壁監獄	24	24	20
13.	小欖精神病治療中心	21	24	19
14.	赤柱監獄	24	24	18
15.	大欖女懲教所、紫荊樓和蕙蘭更生中心	22	24	20
16.	大欖懲教所	24	24	20
17.	大潭峽懲教所 <sup>3</sup>		13	24
18.	塘福懲教所	24	24	19
19.	東頭懲教所	24	24	19
		<b>391</b>	<b>408</b>	<b>342</b>

II. 醫院管理局轄下醫院<sup>4</sup>

編號	院所名稱	2020	2021	2022
1.	青山醫院	1	-	-
2.	九龍醫院九龍精神科觀察治療中心	1	-	-
3.	葵涌醫院	1	-	-
4.	大埔醫院新界東區精神科觀察治療中心	1	-	-
5.	東區尤德夫人那打素精神病觀察治療院	1	-	-
	<b>總計：</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<sup>1</sup> 歌連臣角懲教所於 2020 年 11 月初關閉，其後再沒有安排太平紳士巡視該院所。

<sup>2</sup> 鑑於新型冠狀病毒病疫情發展及基於公共衛生考慮，太平紳士自 2020 年 1 月下旬暫停到伊利沙伯醫院羈留病房及瑪麗醫院羈留病房進行巡視。

<sup>3</sup> 自 2021 年 6 月起，大潭峽懲教所重新開放予太平紳士巡視。

<sup>4</sup> 鑑於新型冠狀病毒病疫情發展及基於公共衛生考慮，太平紳士自 2020 年 1 月下旬暫停到有關院所進行巡視。

### III. 廉政公署扣留中心

編號	院所名稱	2020	2021	2022
1.	廉政公署扣留中心	23	24	24

### IV. 入境事務處羈留中心

編號	院所名稱	2020	2021	2022
1.	青山灣入境事務中心	21	22	15
2.	馬頭角羈留中心	4	4	2
總計：		25	26	17

### V. 社會福利署／非政府機構轄下的院所

編號	院所名稱	2020	2021	2022
1.	保良局永隆銀行金禧庇護工場及宿舍	3	4	4
2.	屯門兒童及青少年院	12	13	11
總計：		15	17	15

### (ii) 非法定巡視<sup>4</sup>

#### I. 醫院管理局轄下醫院

編號	院所名稱	2020	2021	2022
1.	雅麗氏何妙齡那打素醫院	-	-	-
2.	白普理寧養中心	-	-	-
3.	明愛醫院	-	-	-
4.	春磡角慈氏護養院	-	-	-
5.	沙田慈氏護養院	-	-	-
6.	大口環根德公爵夫人兒童醫院	-	-	-
7.	葛量洪醫院	-	-	-
8.	靈實醫院	-	-	-
9.	香港佛教醫院	-	-	-
10.	香港眼科醫院	-	-	-
11.	九龍醫院	-	-	-
12.	廣華醫院	-	-	-
13.	麥理浩復康院	-	-	-
14.	北區醫院	-	-	-
15.	北大嶼山醫院	-	-	-
16.	聖母醫院	-	-	-

<sup>4</sup> 鑑於新型冠狀病毒病疫情發展及基於公共衛生考慮，太平紳士自 2020 年 1 月下旬暫停到有關院所進行巡視。

編號	院所名稱	2020	2021	2022
17.	東區尤德夫人那打素醫院	-	-	-
18.	博愛醫院	-	-	-
19.	威爾斯親王醫院	-	-	-
20.	瑪嘉烈醫院	-	-	-
21.	伊利沙伯醫院	-	-	-
22.	瑪麗醫院	-	-	-
23.	律敦治醫院和鄧肇堅醫院	-	-	-
24.	沙田醫院	-	-	-
25.	小欖醫院	-	-	-
26.	長洲醫院	-	-	-
27.	大埔醫院	-	-	-
28.	將軍澳醫院	-	-	-
29.	屯門醫院	-	-	-
30.	東華東院	-	-	-
31.	東華三院馮堯敬醫院	-	-	-
32.	東華三院黃大仙醫院	-	-	-
33.	東華醫院	-	-	-
34.	基督教聯合醫院	-	-	-
35.	黃竹坑醫院	-	-	-
36.	仁濟醫院	-	-	-
<b>總計：</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## II. 保良局

編號	院所名稱	2020	2021	2022
1.	保良局	0	0	0

## III. 衛生署轄下由非政府機構營辦的戒毒院所

編號	院所名稱	2020	2021	2022
1.	香港戒毒會成年婦女康復中心	-	-	-
2.	香港戒毒會凹頭青少年中心	1	-	-
3.	香港戒毒會石鼓洲康復院	1	-	-
4.	香港戒毒會區貴雅修女紀念婦女康復中心	-	-	-
<b>總計：</b>		<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

#### IV. 社會福利署／非政府機構轄下的院所

編號	院所名稱	2020	2021	2022
1.	香港明愛——明愛賽馬會荔景社會服務中心	-	-	-
2.	香港明愛——明愛李嘉誠護理安老院	-	-	-
3.	香港明愛——明愛培立中心	1	-	-
4.	香港中華基督教青年會盛愛之家	-	-	-
5.	基督教香港信義會——葵盛宿舍	1	-	-
6.	扶康會——扶康會康復中心	-	-	-
7.	基督教靈實協會——靈實坑口護理院	1	-	-
8.	香海正覺蓮社——佛教李嘉誠護理安老院	1	-	-
9.	香海正覺蓮社——佛教寶靜安老院	1	-	-
10.	香港青少年培育會——白普理宿舍	1	-	-
11.	香港聖公會福利協會——香港聖公會李嘉誠護理安老院	-	-	-
12.	香港盲人輔導會——賽馬會盲人中心	1	-	-
13.	香港盲人輔導會——賽馬會屯門盲人安老院	1	-	-
14.	香港學生輔助會——荷蘭宿舍	1	-	-
15.	香港學生輔助會——石壁宿舍	1	-	-
16.	新生精神康復會——新生會大樓長期護理院	-	-	-
17.	新生精神康復會——屯門長期護理院	1	-	-
18.	保良局——鄭翼之中心	-	-	-
19.	喬色園——可蔭護理安老院	1	-	-
20.	善牧會——瑪利灣中心	1	-	-
21.	香港扶幼會——則仁中心	-	-	-
22.	香港扶幼會——長康宿舍	1	-	-
23.	香港扶幼會——盛德中心	1	-	-
24.	香港扶幼會——元州宿舍	1	-	-
25.	香港心理衛生會——賽馬會大樓	1	-	-
26.	救世軍——長康社區展能暨宿舍服務	1	-	-
27.	東華三院何玉清工場暨宿舍	1	-	-
28.	東華三院——賽馬會復康中心	1	-	-
29.	東華三院——穎妍宿舍	-	-	-
30.	東華三院——黃祖棠護理安老院	-	-	-
	東華三院——黃祖棠綜合職業復康中心暨宿舍	-	-	-
31.	仁濟醫院——華懋護理安老院	1	-	-
<b>總計：</b>		<b>21</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## 過去3年太平紳士巡視各院所時收到的投訴個案

## (i) 法定巡視

## I. 懲教署院所

編號	院所名稱	2020	2021	2022
1.	勵顧懲教所	-	3	-
2.	荔枝角收押所	7	1	2
3.	羅湖懲教所	18	12	9
4.	白沙灣懲教所	-	2	-
5.	壁屋監獄	3	-	1
6.	石壁監獄	13	5	2
7.	小欖精神病治療中心	3	6	-
8.	赤柱監獄	69	60	7
9.	大欖女懲教所	-	1	3
10.	大潭峽懲教所	-	4	12
11.	塘福懲教所	1	-	1
總計：		<b>114</b>	<b>94</b>	<b>37</b>

## II. 醫院管理局轄下醫院

編號	院所名稱	2020	2021	2022
1.	九龍醫院九龍精神科觀察治療中心	1	-	-
2.	東區尤德夫人那打素精神病觀察治療院	3	-	-
總計：		<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## III. 入境事務處羈留中心

編號	院所名稱	2020	2021	2022
1.	青山灣入境事務中心	16	14	5
總計：		<b>16</b>	<b>14</b>	<b>5</b>

## (ii) 非法定巡視

沒有收到投訴。

- 完 -



管制人員的答覆

(問題編號：1016)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (000) 運作開支

綱領： (3) 政務司司長辦公室 - 行政署

管制人員： 行政署長(盧世雄)

局長： 行政署長

問題：

2023-24年度需要特別留意的事項包括財政司司長辦公室成立的「引進重點企業辦公室」（「引進辦」）。財政司司長表示引進辦去年年底成立已接洽了不少重點企業，並積極跟進這些個案，協助他們在香港落戶或發展業務。

就此，請告知本會：

引進辦會制訂目標企業名單，制訂具針對性及吸引力的特別配套措施，並為這些企業的人員提供一站式配套服務。請問引進辦工作三個月以來，所引進的目標企業對落戶香港較關注的問題為何？是否存在未能成功引進的企業，如是，原因為何？

提問人：廖長江議員(立法會內部參考編號：20)

答覆：

根據引進重點企業辦公室與業界的接觸，企業會就各自的公司規模、行業需求以及業務計劃等有不同的關注項目及考慮因素，涵蓋土地、融資、人才、入境便利，以及政策措施等方面。為確保商討順利，討論過程及內容必須保密，政府現階段未能公開詳情。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0881)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (000) 運作開支

綱領： (2) 政府檔案處

管制人員： 行政署長(盧世雄)

局長： 行政署長

問題：

(a) 在2022/23年度，當局有沒有購入其他地區有關香港歷史的歷史檔案，如有，提供檔案內容及相關開支。另外，請提供在2023/24年度，當局向其他地區購買有關香港歷史檔案的預算。

(b) 就2022至24年度的特別留意事項上，當局會推行有關香港歷史文獻的公眾教育和宣傳計劃，請問當局有何具體宣傳項目，以達到以上目標

提問人：馬逢國議員(立法會內部參考編號：5)

答覆：

(a) 為豐富館藏，檔案處自2009年起，不斷向其他檔案館購買與香港有關的歷史檔案複本，迄今為止合共購買了約4 000多項。鑑於在過去多年已購買了數量不少的複本，在參考內地及海外多間檔案館的相關安排，並考慮檔案處現有館藏、搜集檔案的需要及實際使用等因素，和其他檔案館有關檔案的開放情況後，檔案處在2022-23年度並未購入歷史檔案複本。檔案處會留意其他地區主要檔案館最新檔案的開放資訊，在有需要時考慮購買與香港有關的歷史檔案複本。此外，檔案處正與中國第二歷史檔案館(二史館)商討購買檔案複本的安排。

在2023-24年度，檔案處預留16萬元以作購買歷史檔案複本之用。

(b) 為促進市民認識香港歷史文獻，檔案處定期舉辦展覽、研討會、工作坊、團體參觀和其他教育活動。檔案處在 2023-24 年度計劃推行的公眾教育和宣傳計劃如下：

1. 舉辦約 30 次現場或網上團體參觀檔案處的活動，預計有超過 2 000 名參與者；
2. 舉辦約 5 次現場或網上教育工作坊，協助老師及學生使用檔案處的歷史檔案研究香港不同層面的發展，預計每次參與現場和網上教育工作坊人數分別為 40 人和 150 人；
3. 舉辦一項年度專題展覽，以及相關的流動展覽和建立網上參考資源頁，以促進公眾認識、欣賞和使用本地文獻遺產和檔案處館藏歷史檔案；
4. 豐富網上教學資源庫的內容，以吸引更多人瀏覽館藏和有關資訊，同時也會把常用和受歡迎的資料數碼化，使公眾人士可以從更方便的途徑查閱歷史檔案；以及
5. 豐富歷史檔案館 Facebook 專頁 ([fb.com/grs.publicrecordsoffice](https://www.facebook.com/grs.publicrecordsoffice)) 的內容，以吸引更多人讚好、追蹤及分享專頁和帖子，加強與公眾聯繫和互動。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：3041)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (000) 運作開支

綱領： (3) 政務司司長辦公室 - 行政署

管制人員： 行政署長(盧世雄)

局長： 行政署長

問題：

預算演辭第64段指「成立了「引進重點企業辦公室」（引進辦）、「引進重點企業諮詢委員會」和「招商引才專組」，目的是引進世界各地具代表性、高潛力的重點企業，以提升本港的競爭力，並加速產業發展。」及第66段「行政長官於二零二二年的《施政報告》中，提出成立香港投資管理有限公司，以更好利用財政儲備促進香港經濟和產業發展，提升我們招商引資的能力，並增強香港與大灣區兄弟城市的產業合作。香港投資管理有限公司已開始運作，並正物色具質素的合作伙伴，看準時機作出策略性投資。」就此，政府可否告知本會：

1. 請列出政府當局分別為（引進辦）、「引進重點企業諮詢委員會」和「招商引才專組」及「香港投資管理有限公司」預留的人手及預算總數；
2. 當局會否在制定「搶企業」政策的同時，考慮引入先進製造業的數量和質量設績效指標，並將一些在特定行業居領先地位的境外港資企業納入招攬範圍？
3. 當局會否考慮在引進重點企業辦公室下增設促進港資企業回流的一站式服務窗口和專案小組，用以支援回歸的港資企業？

提問人：尚海龍議員(立法會內部參考編號：22)

答覆：

1. 引進重點企業辦公室現時人手數目為18人。每年的運作預算開支預計為1,200萬元，並於2023-24年度獲撥款約560萬元作為主任及副主任的薪酬開支，其餘16名職員的薪酬開支透過財政司司長辦公室及投資推廣署調動現

有資源承擔。由財政司司長領導的引進重點企業諮詢委員會，委員包括9位政府官員及11位相關業界代表和社會領袖，委員會的行政開支由擔任秘書處的引進重點企業辦公室承擔，並已包括於其整體運作預算中。

特區政府在12個香港駐海外經濟貿易辦事處(經貿辦)<sup>註</sup>各設有「招商引才專組」(「專組」)，在海外主動接觸目標企業和人才，積極游說他們來港投資和發展。在2023-24年度，「專組」的預算職位數目為35個，預算開支約1億元。此外，投資推廣署亦預留了約1,600萬元，透過「專組」在海外進行投資推廣工作。

註：駐日內瓦經貿辦是中國香港在世界貿易組織和經濟合作及發展組織貿易委員會的代表，主要負責處理與這些組織有關的事宜，與瑞士雙邊經貿關係的工作由駐柏林經貿辦負責。駐華盛頓經貿辦主要負責與美國政界聯繫，美國東部的招商引才工作由駐紐約經貿辦負責。

特區政府在5個駐內地辦事處設有「專組」，當中人手編制合共有8個職位及在當地聘請的20個職位。政制及內地事務局在2023-24年度的預算開支預留了約3億元撥款，供內地辦事處進行拓展貿易機會、推廣香港優勢和投資推廣的工作。由於「專組」的工作屬內地辦事處整體工作的一部分，所涉及的開支不能單獨作分項計算。另外，投資推廣署在2023-24年度亦預留了約1,040萬元，透過「專組」在內地進行投資推廣工作。

2022年施政報告提出成立「香港投資管理有限公司」(公司)，以更好利用財政儲備促進經濟和產業發展。在公司營運初期，香港金融管理局(金管局)會向其提供投資、後勤和營運方面的支援。有關職責會由金管局現有人員分擔。在公司的管理團隊成立後，相關開支將會由公司管理的基金中撥出的款項承擔。

2. 政府吸引重點企業方面須綜合考慮一籃子因素，包括符合香港產業發展方向、企業的投資額度和業務計劃，以及對本地就業市場和生產總值的貢獻等。因此難以企業地位或特定績效指標等單一數據作為招商的劃一標準。

3. 引進重點企業辦公室專責引進具代表性、高潛力的內地及海外重點企業。只要這些重點企業符合以上提及的條件，引進重點企業辦公室都會為其提供一站式配套服務，幫助企業於香港開展或擴充業務。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1851)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (000) 運作開支

綱領： (3) 政務司司長辦公室 - 行政署

管制人員： 行政署長(盧世雄)

局長： 行政署長

問題：

由財政司司長帶領的「引進重點企業辦公室」於去年底正式運作，專責向內地和海外的重點企業提供特別配套措施和一站式服務，以引進到港。就此，政府可否告知本會：

1. 在去年底，引進辦在香港共有18名職員。請問引進辦於來年度的人手編制及開支預算為何？有否需要增加編制和增聘人手，以配合本港招商引資的工作？
2. 引進辦表示已制訂首輪目標企業的初步名單，請問目前有多少家企業被列入名單？被列入名單的目標企業具體來自哪些產業？
3. 在制訂企業落戶計劃上，引進辦會考慮提供哪些「套餐」，吸引重頭企業來港開拓業務？
4. 於2023至24年度，引進辦目標引進多少家企業來港開拓業務？
5. 除了新興和高增值產業，紡織、製衣及時裝業等傳統產業在香港亦有龐大經濟貢獻，請問引進辦會否將來自傳統工業或產業的企業，列為目標企業？

提問人：陳祖恒議員(立法會內部參考編號：7)

答覆：

就引進重點企業辦公室相關問題回覆如下：

1. 引進重點企業辦公室於2023-24年度的人手數目預計將維持18人。引進重點企業辦公室每年的運作預算開支為1,200萬元，並於2023-24年度獲撥款約560萬元作為主任及副主任的薪酬開支，其餘16名職員的薪酬開支透過

財政司司長辦公室及投資推廣署調動現有資源承擔。引進重點企業辦公室將定期檢視現有人手數目，以確保人力足以配合政府招商引資的工作。

2. 名單上的目標企業主要來自生命健康科技、人工智能與數據科學、金融科技、先進製造與新能源科技等策略產業。由於與目標企業討論的過程必須保密，現階段暫時未能公開接洽中的重點企業數目。如果有重點企業落戶香港的好消息，政府會適時公布。

3. 引進重點企業辦公室會就個別重點企業的需求制訂具針對性及吸引力的特別配套措施，例如土地、稅務和財政等，亦會為這些企業的人員提供一站式配套服務，例如申請簽證、子女教育資訊等。另外，政府會從未來基金撥出300億元，成立共同投資基金，以引進和投資落戶香港的企業，這方面亦會是引進重點企業辦公室考慮的特別配套措施之一。

4. 根據2022年《施政報告》，就香港的整體招商引資工作，特區政府目標於2023至2025年間，吸引至少1 130間企業(當中包括重點及其他企業)在港開設或擴展業務，從而帶來經濟效益和直接投資，以及創造其他就業機會。引進重點企業辦公室正與相關決策局、投資推廣署及其他部門共同努力合作，致力達成該整體目標。

5. 引進重點企業辦公室目前針對的策略產業包括人工智能及先進製造等均有助傳統產業現代化及增值業務。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0939)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (000) 運作開支

綱領： (1) 特首政策組

管制人員： 行政署長(盧世雄)

局長： 行政署長

問題：

政府可否告知本會：

特首政策組新聘人數、薪酬開支為數多少？薪酬水平如何釐定？有否及會否公開招聘？

提問人：謝偉俊議員(立法會內部參考編號：16)

答覆：

特首政策組現時的常額編制共有47個職位／崗位，包括8個首長級公務員職位／非公務員崗位及39個非首長級公務員職位，我們亦會按需要從政府以外聘請非公務員合約員工，以支援研究工作和其他職務。2023-24年度，特首政策組預留8,763萬元作僱員薪酬及相關開支。

特首政策組共設有三個分部，分別負責不同焦點範疇的政策研究，並共同承擔其他職務。現有編制下，除了8個首長級職位／崗位，在39個非首長級公務員職位中，18個職位由政務主任、經濟主任、行政主任、城市規劃師、統計師及統計主任等不同職系的主任級人員擔任，以強化特首政策組政策研究職能的專業支援；其餘21個職位則主要屬文書及秘書職系，負責提供一般行政支援。另外，特首政策組已按非公務員條款聘用1名研究主任、3名高級研究員及2名研究員，並正就3類非公務員合約職位(包括高級行政經理、研究員及助理研究員)進行公開招聘，主要為研究工作提供行政支援或協助進行一些內部研究項目。非公務員合約職位的薪酬水平乃參考相若公務員職級的薪級而釐定。

- 完 -



管制人員的答覆

(問題編號：2815)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (000) 運作開支

綱領： (1) 特首政策組

管制人員： 行政署長(盧世雄)

局長： 行政署長

問題：

坊間利用ChatGPT取代輔助資料搜集、起草法律文件、草擬顧問建議，藉以節省人手個案愈來愈多，新近例子包括英國五大律師行之一的 Allen & Overy。

據悉，特首政策組正以月薪6萬多元，招聘助理研究員。就此，政府可否告知本會：

1. 特首政策組人手編制、預算薪酬及營運開支為何？
2. 當中已招聘、正在物色及尚待招聘職位，各有多少(可否分別列舉)？
3. 可否責承特首政策組組長研究，以ChatGPT取代助理研究員及其他職位可行性，盡量減省特首政策組人手及薪酬開支？

提問人：謝偉俊議員(立法會內部參考編號：42)

答覆：

1. 特首政策組現時的常額編制共有47個職位／崗位，包括8個首長級公務員職位／非公務員崗位及39個非首長級公務員職位，我們亦會按需要從政府以外聘請非公務員合約員工，以支援研究工作和其他職務。2023-24年度，特首政策組整體開支預算為1.343億元，當中預留8,763萬元作僱員薪酬及與相關開支，以及約2,600萬元作支付「公共政策研究資助計劃」及「策略性公共政策研究資助計劃」及委員會成員酬金的開支，其餘預算將用於特首政策組日常運作開支(包括委託外界進行顧問研究的撥款等)。
2. 特首政策組共設有三個分部，分別負責不同焦點範疇的政策研究，並共同承擔其他職務。現有編制下，除了8個首長級職位／崗位，在39個非首

長級公務員職位中，18個職位由政務主任、經濟主任、行政主任、城市規劃師、統計師及統計主任等不同職系的主任級人員擔任，以強化特首政策組政策研究職能的專業支援；其餘21個職位則主要屬文書及秘書職系，負責提供一般行政支援。

另外，特首政策組已按非公務員條款聘用了1名研究主任、3名高級研究員及2名研究員，並正就3類非公務員合約崗位(包括高級行政經理、研究員及助理研究員)進行公開招聘，主要為研究工作提供行政支援或協助進行一些內部研究項目。非公務員合約職位的薪酬水平乃參考相若公務員職級的薪級而釐定。當中助理研究員的月薪由港幣32,545元起。

3. 特首政策組的工作範疇涵蓋研究國家政策和發展、分析國際關係和形勢、掌握香港民情、統籌年度《施政報告》的預備工作並監察落實《施政報告》各項措施的情況、為特首顧問團提供研究和秘書處支援、管理公共政策研究資助計劃，以及與不同持份者包括學界組織、智庫團體等保持交流等。特首政策組會按照不同任務的性質和要求，採用不同的工具協助工作(包括人工智能等科技產品)，以提升效率。

然而，考慮到特首政策組的工作性質多元複雜，並需具前瞻性的思維，我們認為人工智能等科技產品，未能取代特首政策組對人手的需求。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：0319)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (000) 運作開支

綱領： (3) 政務司司長辦公室 - 行政署

管制人員： 行政署長(盧世雄)

局長： 行政署長

問題：

引進重點企業辦公室，主要工作是吸引具潛力或代表性的創科企業在香港設立或擴展業務。該辦公室設18名職員，連主任在內有關薪酬安排，與及辦公室運作預算每年開支為何；辦公室至目前接觸和成功吸引多少企業來港開設業務，涉及的公司類型為何？

提問人：黃英豪議員(立法會內部參考編號：10)

答覆：

引進重點企業辦公室於2023-24年度的運作預算開支為1,200萬元。引進重點企業辦公室於2023-24年度亦獲撥款約560萬元作為主任及副主任的薪酬開支，其餘16名職員的薪酬開支透過財政司司長辦公室及投資推廣署調動現有資源承擔。

引進重點企業辦公室成立後即開始接觸重要策略價值的產業(包括生命健康科技、人工智能與數據科學、金融科技、先進製造與新能源科技等)的相關企業和組織。有關政策局和引進重點企業辦公室至今已和多間企業會面，當中不少是其所屬產業的龍頭企業，以及技術前沿高端的公司。由於與重點企業討論的過程必須保密，現階段暫時未能公開接洽中的重點企業數目。如果有重點企業落戶香港的好消息，政府會適時公布。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：1619)

總目： (142) 政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室

分目： (000) 運作開支

綱領： (1) 特首政策組

管制人員： 行政署長(盧世雄)

局長： 行政署長

問題：

預算案提到，積極對接國家發展戰略方面，「粵港澳大灣區」是香港融入國家發展大局的最佳切入平台；大灣區經濟充滿創新活力，且兼備完整、高質的產業鏈，與香港經濟互補性強；通過與灣區內兄弟城市在多個重點產業「強強聯手」，香港一定能引領整個灣區實現高質量的共同發展。就此，可否告知：政府如何在積極對接國家發展戰略方面做出財政政策傾斜？

提問人：嚴剛議員(立法會內部參考編號：17)

答覆：

特首政策組於2022年12月28日成立，旨在提升政府對長遠和策略性議題的研究和倡議能力。按行政長官的指示，特首政策組會從大局觀和國際觀出發，掌握本地社情民情，並深入研究和分析內地政策和發展及國際形勢，並向行政長官匯報。

特首政策組會深入研究和分析國家發展的方向、計劃和政策，以及香港如何進一步融入國家發展大局。習主席在去年7月1日的講話中提到，支持香港抓住國家發展帶來的歷史機遇，主動對接「十四五」規劃、粵港澳大灣區建設和「一帶一路」高質量發展等國家戰略。我們會主動研究香港如何推進進一步融入國家發展大局，包括《十四五規劃綱要》提及香港可以推進建設的八大中心以及粵港澳大灣區建設，以達致與內地互利共贏、為香港帶來實質經濟裨益的目標。

- 完 -

管制人員的答覆

(問題編號：2910)

總目： (94) 法律援助署

分目： (-) 沒有指定

綱領： (2) 訴訟服務

管制人員： 法律援助署署長 (莊因東)

局長： 行政署長

問題：

有關支援服務的衡量服務表現準則，付款予律師方面，局方是如何計算出“99% 在6星期內完成付款”？局方在“核算訟費”有沒有設定時限目標？因為有很多律師投訴，他們在案件結束後多個月，甚至在結案後超過多年，仍未收到付款。

提問人：林新強議員(立法會內部參考編號：14)

答覆：

法律援助署(法援署)一直致力盡快評定並向外委律師支付有關費用。該署已實施一系列的措施，以縮短評定外委律師收費的時間及加快支付外委律師，例如外委律師可就尚未完結的案件向法援署提交中期帳單，以便法援署預支中期訟費。

為衡量部門是否達到顧客服務標準的服務指標，法援署已就向法援案件的律師、專家或其他人士發放預支款項和餘款方面定下服務承諾，並備存關於落實服務承諾的記錄。由2020至2022年，根據法援署備存的個案數字，99%法援案件的外委律師、專家或其他人士均(一)在法援署收到帳單後6個星期內獲預支中期訟費，以及(二)在所有訟費及代支費用得到有關方面同意，或在法援署收妥應付予受助人和法援署的全部款項(以較後日期為準)的6個星期內獲支付餘款。

由於法援署必須在得到有關方面同意，及收到所有關於外委律師收費的文件(例如法庭文件及命令)後才能安排支付訟費餘款數額，因此，若有關方面就訟費數額未能達成共識而需交由法庭評定，法援署需等候法庭評定才能

安排支付訟費。此外，以往亦發生過帳單未有及時交付法援署的情況，以致法援署未能及早支付相關的費用。

為便利外委律師了解法援署在收到所有關於外委律師收費的文件後評定訟費的進度，法援署已設立電話專線，讓外委律師直接向負責個案的法援署職員查詢。法援署亦會繼續與兩個法律專業團體保持溝通，適時就評定及支付訟費事宜作出跟進。

- 完 -